

株式会社 山陽百貨店 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を進める行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年（平成28年）4月1日～2019年（平成31年）2月28日

2. 目 標：管理職に占める女性割合を20%以上にする（現行16.7%）

3. 取組内容

男女を問わず管理職育成を目的としたキャリア研修を実施

以上